

**ШЖҚ КМК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі  
талдау жүргізу туралы аналитикалық есеп  
«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің денсаулық сақтау  
басқармасы» КММ «Явленский аудандық ауруханасы»**

«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы» ММ «Явленка аудандық ауруханасы» ҚМК бойынша мемлекеттік басқару басқармасының бұйрығы негізінде 2023 жылғы 31 шілдедегі № 273 «Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы» мемлекеттік мекемесінің «Явленка аудандық ауруханасы» ШЖҚ коммуналдық мемлекеттік мекемесінің қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді (бұдан әрі - Кәсіпорын).

Талданатын кезең: 2022 жылдың 1 қазанынан 2023 жылдың 30 маусымына дейін.

Қазақстан Республикасы Заңының 8-бабының 5-тармағына сәйкес «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V ҚРЗ және Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 19 қазандағы бұйрығымен. Бұйрықпен құрылған жұмыс тобымен «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» 2016 жылғы № 12 «Явленка аудандық ауруханасы» ҚРЗ жанындағы ҚСБ «Жұмыс тобын құру туралы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» 2023 жылғы 24 маусымдағы № 272 бұйрығымен келесі бағыттар бойынша жұмыстар жүргізілді:

1) Кәсіпорынның қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

2) Кәсіпорынның ұйымдастырушылық-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Талдау үшін дереккөз ретінде ішкі жергілікті құжаттар – бұйрықтар, нұсқаулықтар, ережелер, жұмыс тәртібінің стандарттары және Кәсіпорынның басқа да ішкі құжаттары, қызметкерлердің жеке істері, заңды және жеке тұлғалардың өтініштері пайдаланылды.

## **1. Нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау**

1.1. Кәсіпорында жүргізілген нормативтік құқықтық актілерді талдау нәтижелері бойынша лауазымды тұлғалардың өз қалауы бойынша шешімдер қабылдауын жеңілдететін, жеке және заңды тұлғалардың өз құқықтарын жүзеге асыруына кедергілер жасауға ықпал ететін нормалар анықталған жоқ.

## **2. Кәсіпорынның ұйымдастырушылық-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау**

Кәсіпорынның ұйымдастырушылық-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

1. мүдделер қақтығысын шешу;
2. персоналды басқару;
3. мемлекеттік қызметтерді көрсету;
4. мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру;
5. Кәсіпорынның ұйымдастырушылық-басқару қызметінен туындайтын басқа да мәселелер.

### **1. Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы.**

Ұйымдастыру-басқару қызметіндегі ішкі тәуекелдерді талдау кәсіпорында персоналды басқару Қазақстан Республикасының қолданыстағы еңбек заңнамасына, «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, сондай-ақ басқа да талаптарға сәйкес жүзеге асырылатынын көрсетті. заңдар мен заңға тәуелді актілер.

Кәсіпорынның штаттық саны 2023 жылғы 30 маусымдағы жағдай бойынша 456 штат бірлігін құрайды. 342 – адам, бос лауазымдар саны – 18, жұмыстан босатылғандар – 29 адам, жұмысқа қабылданғандар – 19 адам, тәртіптік жауапкершілік – 22 қызметкер.

2022 жылдың 1 қазанынан бастап 2023 жылдың 30 қыркүйегіне дейінгі 9 айда 5 өтініш түсті, оның 3-і жеке тұлғалардан, 2-уі заңды тұлғалардан.

Талданып отырған кезеңде жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шартын бұзу түріндегі тәртіптік жаза қолданылған жоқ.

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 26-бабына сәйкес сыбайлас жемқорлық қылмыс жасаған тұлғаны квазимемлекеттік сектор субъектілеріне жұмысқа орналастыруға жол берілмейді. Осыған байланысты, Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 32-бабының 3-тармағына сәйкес, тұлға Кәсіпорынға жұмысқа кірген кезде, ол квазимемлекеттік сектор субъектісі болғандықтан, осыған қатысты мәліметтер сұратылады. Мемлекеттік құқықтық статистика және арнайы есепке алу саласындағы құзыреті шегінде қызметті жүзеге асыратын мемлекеттік органның ақпараттық жүйелері немесе «электрондық үкімет» веб-порталы арқылы сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны туралы тұлға. Қызметкердің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасамағаны туралы мәліметтері бар анықтама оның жеке ісінде болады.

**Ұсынымдар:** кадрлық кәсіпорын қызметкерлерінің біліктілік деңгейін



*арттыру бойынша тұрақты негізде еңбек заңнамасы мен нормативтік құқықтық актілердің нормаларын түсіндіру бойынша семинарлар өткізу.*

## **2. Мүдделер қақтығысын шешуге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері.**

Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V ҚРЗ «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Заңының 13-бабына сәйкес жақын туыстарының бірігіп қызмет атқаруына жол берілмейді. Осылайша, «Жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдарға, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға (өз қызметін тұрақты емес немесе босатылған негізде жүзеге асыратын мәслихат депутаттарын қоспағанда) және мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға теңестірілген тұлғаларға ( кандидаттарды қоспағанда, Қазақстан Республикасының Президенттігіне, Қазақстан Республикасы Парламентінің немесе мәслихаттарының депутаттығына, аудандардың, аудандық маңызы бар қалалардың, аудандық маңызы бар қалалардың, кенттердің, ауылдардың, ауылдық округтердің әкімдеріне, сондай-ақ мүшелері сайланбалы жергілікті өзін-өзі басқару органдарының), лауазымды адамдар өздерінің жақын туыстары, жұбайы және (немесе) туыстары атқаратын лауазымдарға тікелей бағынысты лауазымдарды атқара алмайды, сондай-ақ тікелей бағынысты жақын туыстары, жұбайы және (немесе) туыстары бола алмайды. » Жақын туыстар деп ата-ананы (ата-ананы), балаларды, асырап алушыларды, асырап алған балаларды, толық және толық емес аға-інілері мен апа-сіңлілерін, атасы, әжесі, немерелері, туыстары - жұбайының (зайыбының) ата-анасы мен балалары түсініледі. Мұндай адамдарға квазимемлекеттік сектор субъектісінің бір басқару органында (қадағалау кеңесінде, атқарушы органында) жақын туыстарымен, жұбайымен және (немесе) туыстарымен лауазымдарды атқаруға тыйым салынады

«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы» мемлекеттік мекемесінің 2020 жылғы 30 желтоқсандағы № 483 бұйрығымен Қоғамның еңбек шарты бойынша жұмыс істейтін қызметкерлерінің жеке істері зерделенді. «Байқау кеңесін бекіту туралы» Кәсіпорында мұндай бұзушылықтар орын алған жоқ.

## **3. Мемлекеттік қызметтерді көрсету**

Денсаулық сақтау кәсіпорнында келесі мемлекеттік қызметтер көрсетеді:

1. Алғашқы медициналық-санитарлық көмек көрсететін медициналық ұйымға тіркелу (электрондық, ішінара автоматтандырылған/қағаз);

2. Дәрігердің қабылдауына жазылу (электрондық, жартылай автоматтандырылған/қағаз);
3. Дәрігерді үйге шақыру (электрондық, жартылай автоматтандырылған/қағаз);
4. Алғашқы медициналық-санитарлық көмек көрсететін медициналық ұйымнан анықтама беру (электрондық, ішінара автоматтандырылған/қағаз);
5. Еңбекке уақытша жарамсыздық анықтамасын беру (электрондық, жартылай автоматтандырылған/қағаз);
6. Еңбекке уақытша жарамсыздық анықтамасын беру (студенттер үшін электронды, ішінара автоматтандырылған, қағаз түрінде);
7. Стационарлық науқастың медициналық картасынан үзінді көшірме беру (электрондық, ішінара автоматтандырылған/қағаз);
8. Пациенттерді стационарға жатқызуға жолдама беру (электрондық, ішінара автоматтандырылған/қағаз);
9. Денсаулық сақтау саласы қызметкерлерінің біліктілігін арттыру және сертификаттау курстарынан өткені туралы құжаттарды беру (электрондық, ішінара автоматтандырылған/қағаз);
10. Алдын ала міндетті медициналық тексеруден өту (электрондық, ішінара автоматтандырылған/қағаз);
11. Көлік құралын жүргізуге рұқсат беру туралы куәлікті беру (электрондық, жартылай автоматтандырылған/қағаз);
12. Санаторлы-курорттық емделу қажеттілігі туралы қорытынды беру (электрондық, ішінара автоматтандырылған/қағаз).

Талданып отырған кезеңде кәсіпорын барлығы 153 446 қызмет көрсетті, оның ішінде:

1. Дәрігердің қабылдауына жазылу – 113380;
2. Дәрігерді үйге шақыру – 213;
3. Еңбекке уақытша жарамсыздық парағын беру – 2271;
4. Уақытша еңбекке жарамсыздық (студент) туралы анықтама беру – 1178;
5. Стационарлық науқастың медициналық картасынан үзінді көшірме беру – 2348;
6. Науқастарды стационарға жатқызуға жолдама беру 2053;
7. Азаматтардың жекелеген санаттарын дәрілік заттармен, мамандандырылған дәрілік заттармен, медициналық мақсаттағы бұйымдармен қамтамасыз ету – 29457;
8. Алдын ала міндетті медициналық тексеруден өту – 575;
9. Көлік құралын басқаруға рұқсат беру туралы куәлік беру – 299;
10. Санаторлық-курорттық емделу қажеттілігі туралы қорытынды беру – 85;



11. Алғашқы медициналық-санитарлық көмек көрсететін медициналық ұйымға қосымша – 1241: Қағаз түрінде – 23;
12. Алғашқы медициналық-санитарлық көмек көрсететін медициналық ұйымнан анықтама беру – 346;
13. Трансплантациялау мақсатында ағзаларды (ағзаның бөліктерін) және (немесе) тіндерді (тіндердің бөліктерін) қайтыс болғаннан кейін донорлыққа өмір бойы бас тартуды немесе келісім беруді тіркеу – 0.

Бұл қызметтер «Жеке тұлғаларды тіркеу қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2020 жылғы 13 қарашадағы № ҚР ДСМ - 194/2020 бұйрығына сәйкес көрсетіледі.

Алғашқы медициналық-санитариялық көмек көрсететін денсаулық сақтау ұйымдарына» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2020 жылғы 18 қарашадағы № ҚР ДСМ-198/2020 «Еңбекке уақытша жарамсыздықты, сондай-ақ мүгедектікті сараптауды жүргізу қағидаларын бекіту туралы» бұйрығы. Еңбекке уақытша жарамсыздық парағын немесе анықтамасын беру, Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2022 жылғы 24 наурыздағы № 27 бұйрығы. "Азаматтарды дәрілік заттармен қамтамасыз ету қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2021 жылғы 20 тамыздағы № ҚР ДСМ-89 бұйрығы, Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің бұйрығы. Қазақстан 2020 жылғы 21 желтоқсандағы № KR DSM-303/2020. «Денсаулық сақтау саласындағы мамандардың қосымша және ресми білім беру қағидаларын, денсаулық сақтау саласындағы қосымша және ресми білім беру жөніндегі білім беру бағдарламаларын іске асыратын ұйымдарға қойылатын біліктілік талаптарын, сондай-ақ денсаулық сақтау саласындағы мамандардың білім беру нәтижелерін тану қағидаларын бекіту туралы қосымша және ресми білім беру»; Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2020 жылғы 21 желтоқсандағы бұйрығы № ҚР ДСМ-308/2020 «Ағзаларды (ағзаның бөліктерін) және (немесе) тіндерді (тіндердің бөліктерін) қайтыс болғаннан кейін донорлыққа адамның өмір бойы еркін білдіру және бұл туралы жұбайына немесе біреуіне хабарлау қағидаларын бекіту туралы».

**Анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдері:**

1. Мониторинг барысында 5 тегін рецепт беру фактісі анықталды диспансерлік есепте тұрмаған науқасқа тегін рецепттер жазылған, науқасты тексермей тегін рецепт берілген. Нөмірленген рецепттер: 150438227, 150058452, 151608640, 154571877, 15472147.

**Ұсыныстар:**

1. 1. *Нормативтік құқықтық актілердің талаптарын қатаң сақтауға,*

денсаулық сақтау жүйесінде жұмыс істейтін, атап айтқанда: Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігінің бұйрығы 2021 жылғы 5 тамыздағы № ҚР ДСМ -75 «Белгілі бір аурулары (жағдайлары) бар Қазақстан Республикасы азаматтарының жекелеген санаттарын тегін және (немесе) жеңілдетілген амбулаториялық қамтамасыз етуге арналған дәрілік заттардың және медициналық мақсаттағы бұйымдардың тізбесін бекіту туралы Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігінің 2020 жылғы 2 қазандағы № ҚР ДСМ-112/2020 бұйрығымен бекітілген 2.«Рецепттерді жазу, есепке алу және сақтау қағидалары» 7 тармағы. Директордың орынбасары м.а. алғашқы медициналық-санитарлық көмек көрсету жөніндегі орынбасары Машанов Е.Е. жоғарыда аталған нормативтік құқықтық актілердің орындалуына бақылауды күшейтсін.

1.2. Мемлекеттік қызмет көрсету тәртібін айқындайтын нормативтік құқықтық актілер және мемлекеттік қызмет көрсетуге арналған құжаттар зерделенді. Бұйрықпен бекітілген мемлекеттік көрсетілетін қызметтер тізілімінде екені анықталды. «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер тізілімін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің 2020 жылғы 31 қаңтардағы № 39/НҚ бұйрығына сәйкес «Стационарлық науқастың медициналық картасынан үзінді көшірме беру пациент», сондай-ақ осы қызметті көрсету стандарты бар «Стационарлық жағдайда медициналық көмек көрсету стандартын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2022 жылғы 24 наурыздағы № ҚРДСМ-27 бұйрығы. Қазақстан Республикасында», онда «Стационарлық науқастың медициналық картасынан үзінді көшірме беру» деп көрсетілген, бірақ бұйрықта және шамамен Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2020 жылғы 30 қазандағы № ҚР ДСМ-175/2020 «Денсаулық сақтау саласындағы есепке алу құжаттамасы нысандарын, сондай-ақ оларды толтыру жөніндегі нұсқаулықтарды бекіту туралы» Денсаулық сақтау саласындағы есепке алу құжаттамасының бұл нысаны жоқ, нысаны бар.

№ 001-1/у «Амбулаторлық, стационарлық науқастың медициналық картасынан үзінді». Осылайша, аталған нормативтік құқықтық актілерде – мемлекеттік қызмет көрсету кезінде медициналық ұйым беретін құжаттың әртүрлі атауларында құқықтық қайшылықтар бар деп санаймыз, осыған байланысты нормативтік құқықтық актілерді сәйкестендіру қажет. бір-бірімен.

Ұсыныс: Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің міндетін атқарушының 2020 жылғы 30 қазандағы № ҚРДСМ-175/2020 бұйрығын орындау қажеттігі туралы жоғары тұрған органның қарауына хат дайындау.

«Денсаулық сақтау саласындағы есепке алу құжаттамасы нысандарын, сондай-ақ оларды толтыру жөніндегі нұсқаулықтарды бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2022 жылғы 24



наурыздағы No ҚР-ДСМ-27 «Денсаулық сақтау саласындағы есепке алу құжаттамасын бекіту туралы» бұйрығы. Қазақстан Республикасында стационарлық жағдайда медициналық көмек көрсету стандарты» қаулысымен бекітілген мемлекеттік көрсетілетін қызметтер тізіліміне сәйкес. 15 сәуірдегі Қазақстан Республикасының Заңының негізінде берілген «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер тізілімін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің 2020 жылғы 31 қаңтардағы № 39/НК. , 2013 жылғы No 88-V «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы».

2.2. Кәсіпорында жүргізілген талдау барысында мемлекеттік қызметтерді көрсету мамандарының мүмкіндігі шектеулі тұлғалармен қарым-қатынас дағдыларын оқыту курстарынан өтпегені анықталды.

**Ұсыныс:** қызметкерлерді мүгедектермен қарым-қатынас жасауды үйрену дағдыларын жетілдіруге жіберу (ұсынымды орындау мерзімі: 2024 жылдың 1 қаңтарына дейін).

#### **2.4. Мемлекеттік сатып алулардағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдері**

Заңнамаға сәйкес Кәсіпорын үшін жұмыстарды, тауарларды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу рәсімдерін өткізуге бөлінген бюджет қаражатының жұмсалыуының ашықтығын қамтамасыз ету мақсатында электрондық веб-порталда жарияланған мемлекеттік сатып алудың жылдық жоспары бекітілді. мемлекеттік сатып алу туралы. Барлық мемлекеттік сатып алулар бекітілген жылдық жоспарға сәйкес қатаң түрде жүзеге асырылады. Қарастырылып отырған кезеңдегі мемлекеттік сатып алуларға талдау жүргізілді

«Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес 9 айда 10.10.2022 жылдан 30.06.2023 жылға дейін мемлекеттік сатып алу веб-порталында жалпы сомасы 82 197 699,83 теңгеге, 140 мемлекеттік сатып алу рәсімі жүргізілді: Оның ішінде баға ұсыныстары әдісі бойынша 118 45 165,892 теңге. Ашық тендер арқылы 4 11072123,21 теңге. Бөлінген 15 сатып алу сомасына тікелей шарт жасасу арқылы 249 47556,72 теңге. Электронды дүкен 3 сатып алу 1012094,72 теңгеге.

**Ұсыныс:** мемлекеттік сатып алудың ашықтығын және бухгалтерлік есепті тұрақты бақылауда ұстау, Қоғамның веб-сайтында және мемлекеттік сатып алу порталында мемлекеттік сатып алу туралы ақпаратты бақылау (іске асыру мерзімі: тұрақты).

#### **2.5. Кәсіпорынның ұйымдастырушылық-басқару қызметінен туындайтын басқа да мәселелер бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері**

Кәсіпорын шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорынның ұйымдық-құқықтық нысанындағы заңды тұлға болып табылады, республиканың заңнамасына сәйкес мемлекеттік тілде өз атауы бар мөрі мен мөртаңбалары, белгіленген үлгідегі бланкілері болады. Қазақстанның, Қазақстан Республикасының банктеріндегі шоттар. Кәсіпорынның құрылтай құжаты Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің қаулысымен бекітілген Жарғы болып табылады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу барысында Кәсіпорынның ресми таратылуға жатпайтын қызметтік және өзге де ақпараттың сақталуын қамтамасыз ету бойынша жұмыс жүргізілетіні, көрсетілген ақпарат мүлікті алу немесе алу мақсатында пайдаланылмайтыны, сондай-ақ құқық бұзушылықтың алдын алу мақсатында пайдаланылмайтыны анықталды, тұрақты мониторинг жүргізілетіндіктен мүліктік артықшылықтар мен артықшылықтар, оның ішінде жеке мәліметтерді, құпия ақпаратты және медицина қызметкерінің құпиясын құрайтын мәліметтерді қамтитын ақпаратты жария етпеу туралы Қоғам қызметкерлерінің қол қойған міндеттері бар.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау кезінде Кәсіпорынның ресми сайты қаралды. Сайтты тексеру барысында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жоспарының 2022 жылдан бері жаңартылмағаны анықталды.

**Ұсыныс: Кәсіпорынның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жоспары жаңартылды.**

Қазақстан Республикасы Президентінің Жарлығын іске асыру мақсатында 2022 жылғы 2 ақпандағы № 802 «Қазақстан Республикасының 2022-2026 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының тұжырымдамасын және Қазақстан Республикасы Президентінің кейбір жарлықтарына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» Қоғамның іс-шаралар жоспарын бекіту туралы 2023 жылы бекітілді. Жоспар мынадай іс-шараларды көздейді: сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама нормаларын, Кәсіпорынның функционалдық қызметіне қатысты нормативтік құқықтық актілерді түсіндіру бойынша кешенді құқықтық оқытуды ұйымдастыру, сыбайлас жемқорлыққа қарсы бірлескен семинарларға қатысу, БАҚ-тағы жағымсыз материалдарға реакцияларды бақылау. Кәсіпорынның құзыретіне кіретін мәселелер бойынша, интернет-сайтта сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың сақталуы бойынша мақалалар мен жарияланымдарды уақтылы орналастыруды қамтамасыз ету, сыбайлас жемқорлыққа қарсы айдарларды жаңарту.

**Қорытынды: кәсіпорынның сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің ішкі талдауы сыбайлас жемқорлықтың пайда болуына ықпал ететін себептер мен жағдайларды азайту бойынша қабылданған шараларға қарамастан, ұйымдастырушылық және басқару қызметінде сыбайлас жемқорлық**



тәуекелдері бар екенін көрсетті. Осыған байланысты кәсіпорын қызметкерлерінің лауазымдық нұсқаулықтарын сақтауын тұрақты бақылау арқылы мүмкіндігінше сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою бойынша қосымша шаралар қабылдау қажет. Ол үшін қарамағындағы қызметкерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды сақтауына жауапты басшы тұлғаларды анықтау қажет.

**Члены Комиссии:**

Директордың емдеу ісі жөніндегі орынбасары – Мұқанов С.С.

Емхана меңгерушісі Қаражігітова А.М.

Бас есепші – Шамшуменова Р.Қ.

сарапшы дәрігер – Кругленко А.В.

заңгер – Отынчиева Қ.Е.

**ШЖҚ КМК**

**«Явленка аудандық ауруханасы»**

**Директордың м.а.**



**Е.В. Береснева**